

# PROPOSITIONS FIECI CFE-CGC

## NAO 2019

### **Egalité professionnelle et Qualité de Vie au Travail**

Mise en place d'un compte épargne temps

Uniformiser toutes les informations dans les documents fournis aux élus d'après la CCN SYNTEC

### **GPEC**

Aménagement des fins de carrières

Prise en compte du déroulement de carrière des salariés élus, ceux exerçant des responsabilités syndicales et l'exercice de leurs fonctions

### **Participation et PEE**

Modification du fonds par défaut par un fonds le plus sur possible

Demandé augmentation du plafond de l'abondement à 400 euros

### **Rémunération**

Rationaliser les augmentations par la mise en place de 3 Enveloppes :

- Une première destinée à maintenir le pouvoir d'achat des salariés en fonction de l'évolution de l'inflation
- Une enveloppe consacrée au rattrapage salarial Homme/Femme
- Une enveloppe réservée à la gratification managériale

Révision du montant des indemnités versées pour les frais de déplacement

### **ASC**

Augmentation de la participation à 0,45%

Revoir à la hausse la part employeur pris en charge sur les Tickets Restaurants