

PROPOSITIONS FIECI CFE-CGC

NAO 2019

Egalité professionnelle et Qualité de Vie au Travail

Mise en place d'un compte épargne temps

Uniformiser toutes les informations dans les documents fournis aux élus d'après la CCN SYNTEC

GPEC

Aménagement des fins de carrières

Prise en compte du déroulement de carrière des salariés élus, ceux exerçant des responsabilités syndicales et l'exercice de leurs fonctions

Participation et PEE

Modification du fonds par défaut par un fonds le plus sur possible

Demandé augmentation du plafond de l'abondement à 400 euros

Rémunération

Rationaliser les augmentations par la mise en place de 3 Enveloppes :

- Une première destinée à maintenir le pouvoir d'achat des salariés en fonction de l'évolution de l'inflation
- Une enveloppe consacrée au rattrapage salarial Homme/Femme
- Une enveloppe réservée à la gratification managériale

Révision du montant des indemnités versées pour les frais de déplacement

ASC

Augmentation de la participation à 0,45%

Revoir à la hausse la part employeur pris en charge sur les Tickets Restaurants